

Rapport du VPR de l'Atlantique à la Réunion de l'Exécutif national du SEPC

Le Congrès triennal du SEPC a eu lieu à Halifax en octobre 2005 lors duquel des questions ont été ouvertement et pleinement débattues. Il me fait plaisir de poursuivre mon mandat de Vice-président régional de l'Atlantique. La majorité des délégué-e-s du Congrès ont changé le titre du poste d'ancien Directeur du SEPC pour adopter le nouveau titre de Vice-président. Cette décision a été prise pour être conforme avec les autres Éléments et les membres croyaient que le changement était nécessaire.

J'aimerais féliciter Janet May, Marilyn Adlam et Ginette Chartrand puisqu'elles ont été également élues par les délégué-e-s au titre de Vice-présidentes régionales. Richard Des Lauriers mérite des remerciements de la part de tous les membres du SEPC pour son élection et d'avoir accepté l'énorme responsabilité d'être notre Président national du SEPC. Il mérite également de grands mercis pour sa présidence intérimaire avant le Congrès. Les circonstances ont fait que Richard et moi nous sommes retrouvés face à un événement inattendu à la suite de la démission de l'ancien Président.

Richard et l'Exécutif national ont face à cette situation avec un professionnalisme exemplaire et ont mis les intérêts du SEPC au premier plan, ce avec intégrité et un engagement complet. Le personnel du Bureau national a été d'une grande aide durant cette période de transition. Richard a également présidé le Congrès avec intégrité, flexibilité et une grande classe. Les membres de l'Exécutif national se sont comportés comme de vrais leaders syndicaux et notre avenir consistera à travailler ensemble pour les quelques prochaines années au nom de tous les membres du SEPC.

J'aimerais remercier tous ceux et celles qui ont fait que le Congrès ait été une réussite. Plusieurs du Bureau national, les membres de comité, les délégué-e-s et les observateurs et observatrices, de même que l'excellente section locale d'Halifax, ont contribué afin que les résultats soient démocratiques, et que le tout soit des plus agréables. Plusieurs questions ont fait l'objet de débat et plusieurs opinions ont été émises. La majorité s'est exprimée et le Bureau national du SEPC et l'Exécutif national ont certaines questions financières à examiner conformément au mandat donné par les délégué-e-s.

Mon travail et ma représentation demeurent les mêmes, avec un engagement complet de ma part que je respecterai tel que promis et que je ferai tout ce que je peux pour tous les travailleurs et travailleuses du SEPC.

Augmentation des cotisations syndicales

Une augmentation des cotisations syndicales a été approuvée par les délégué-e-s. Cette question a été très controversée mais la majorité des délégué-e-s ont approuvé l'augmentation des cotisations syndicales de même que le budget pour les trois prochaines années, lequel fut approuvé par même une plus grande majorité des délégué-e-s.

Cette augmentation a été décidée par ceux et celles représentant le SEPC au Congrès et après une longue discussion, la majorité des délégué-e-s croyaient que la structure du SEPC en place, **représente le mieux** les membres d'un bout à l'autre du pays. Des défis des plus importants devront être relevés au cours des trois prochaines années et parfois ceux-ci deviennent très frustrants avec la Société des postes et nous avons besoin d'une pleine représentation de la part des représentant-e-s tant au palier local que national, comme nous l'avons vu par le passé. Notre employeur abolit nos postes du SEPC, en augmentant la charge de travail, en plaçant des membres excédentaires dans des postes, en ne tenant pas compte ou si peu, des besoins personnels et rendant le travail de tous les jours très indésirable, de même qu'un traitement horrible de la part de la direction au sein de plusieurs secteurs de travail. Cela doit cesser et nous avons besoin d'être proactif si nous voulons maintenir les postes. Le SEPC a pris des engagements pour agir dans le meilleur intérêt de tous les membres et le traitement de nos membres est d'une importance capitale à savoir comment nous agissons dans le cadre des changements organisationnels.

La Société des postes nous a rendu la vie très difficile dans le cadre des consultations nationales et locales et nous tenterons de leur faire comprendre le sens du terme 'significatif', qu'il devrait être interprété comme mieux représenter les employé-e-s ET les affaires. C'est un grand manque de leur part. Le Syndicat peut aider à faire croître les affaires et peut travailler, si on sollicite les opinions de façon sérieuse de la part des travailleuses et travailleurs mais notre objectif est de minimiser les répercussions sur nos membres lorsque les changements se produisent. Ce devrait être également l'objectif de la Société mais ce n'est pas le cas.

L'Exécutif national du SEPC a entendu les instructions données par les délégué-e-s au Congrès, à savoir de servir les membres, en réduisant les dépenses, de même que travailler conjointement avec les autres domaines financiers afin de réduire les coûts autant que possible. Des instructions ont également été données afin d'examiner l'emplacement du Bureau national (la résidence), de même qu'approcher, si possible et faisable, d'autres Syndicats (des Éléments) au sein de l'AFPC afin de compenser des dépenses dans certains domaines.

Communication et Action Politique

La communication dans le cadre de notre travail est tellement importante. L'Exécutif national et le bureau ont entendu les délégué-e-s et les observateurs et observatrices au Congrès et nous essayerons très fort d'améliorer toutes les lignes de communication avec nos membres. Nous avons une longue route devant nous, puisque la Société des postes et les gestionnaires ne s'identifient plus comme une fonction publique, et le changement de gouvernement est une préoccupation en ce qui a trait à la privatisation laquelle a été discutée par plusieurs membres. Nous avons besoin d'être proactif sur cette question, de plusieurs façons, incluant l'action politique et faire de la SCP un service qui n'est pas qu'un profit; **il s'agit d'un service pour tous les Canadiens et les Canadiennes, d'un bout à l'autre du pays.**

En raison des changements au sein de la Société des postes, les membres croient toujours que leur travail est sous-évalué, est-il seulement apprécié. D'autres ont vu leur charge de travail augmenter à un taux malsain. Les attentes de la SCP à l'égard de la charge de travail et du profit sont de plus en plus exigeantes, ajouté à cela le stress et les milieux de travail malsains dans plusieurs domaines.

Comités

L'Exécutif national du SEPC a affecté des membres aux comités nationaux du SEPC. Un gros merci à tous les membres qui ont démontré un intérêt et un gros merci à tous ceux et celles qui ont été choisis.

Le Comité national de formation travaillera sous peu à savoir quand, où, et quel genre de cours qu'ils/que l'Exécutif national du SEPC décideront de mettre en place, représentant le mieux les membres d'un bout à l'autre du pays.

Employé-e-s à terme et employé-e-s à temps partiel

Cette question est une grande préoccupation pour les membres et le Syndicat.

L'employeur utilise des employé-e-s à terme et à temps partiel de façon très négative et très intentionnelle ce qui a pour effet de créer une main d'œuvre très malsaine. Une prolongation des heures pour les membres à temps partiel est en cours et nous l'appuyons en autant que ce soit utilisé dans le meilleur intérêt des membres mais le SEPC réalise bien que des employé-e-s à temps plein sont requis en raison de l'abus régulier. Avec les employé-e-s à temps partiel qui sont prolongés, plusieurs côtoient des employé-e-s à temps plein, en poste parfois depuis 20 ans ou plus, et les employé-e-s à terme et à temps partiel travaillent sur les meilleurs 'quarts', puisque l'ancienneté est distincte pour les employé-e-s à temps partiel et les employé-e-s à plein temps lorsque les soumissions ont lieu.

Cette manipulation a besoin d'être abordée et tous nos membres, incluant les employé-e-s à terme, ont besoin d'une dignité et un milieu de travail sain.

Excédentaires, changements et manque de respect de l'Employeur

La Société des postes est entrain de prendre la même route que dans le domaine des ventes concernant la main d'œuvre. Elle veut couper les avantages sociaux, les années-personnes et la stabilité afin d'être en mesure de 'faire concurrence' avec UPS et FedEx, et les rivaux. Il s'agit d'excuses boiteuses et nous angoissent en raison de nos nombreuses années avec cette compagnie. Les membres plus âgés et plus haut placés seront plus stables que ceux de la nouvelle et plus jeune génération à certains égards. Nous avons besoin de construire une fondation au sein de notre Syndicat qui saura attirer les jeunes à s'impliquer et aider les autres travailleurs. On ne met pas suffisamment d'emphase sur cette question et l'une des réalités dangereuses de cela est que plusieurs membres sont tellement inquiets au sujet de stabiliser leur vie, en raison des changements à la Société des postes, qu'ils ont très peu de temps pour renseigner les 'jeunes et nouveaux' employé-e-s, à savoir quelle est l'importance d'un Syndicat pour tous les employé-e-s.

'L'âge moyen de tous les employé-e-s des Postes est de 48-50. C'est très représentatif des membres au sein du SEPC, mais la SCP refuse de nous écouter lorsque nous insistons pour dire qu'un vide sera créé lorsqu'un nombre important de membres prendront leur retraite au cours des prochaines cinq à dix années. La retraite pour plusieurs membres était quelque chose de positif. Maintenant, nos membres sont dans l'attente de quitter la Société au lieu de se retirer. Ce n'est pas le genre d'employeur qui a à cœur la loyauté.' Cette déclaration figurait dans mon dernier rapport et je continuerai de l'imprimer, et lorsque les choses changeront pour le mieux, je la retirerai. J'ai peur que je me retirerai avant que cette citation soit retirée.

Les changements se produisent à une vitesse incroyable depuis la fin des années 80. Ils tentent d'accroître la charge de travail et diminuer les membres et la rémunération, sans prendre en considération les idées du SEPC.

Recruter les non-syndiqués

Nous avons besoin de recruter les non-syndiqués au sein de notre Élément du SEPC. C'est primordial si nous voulons survivre. Nous ne pouvons pas permettre au SEPC de réduire davantage son effectif. Il existe des Centres de contact, d'un bout à l'autre du pays, et notre agent négociateur, l'AFPC, remplira, nous l'espérons, son engagement à notre égard, soit de nous encourager à recruter de nouveaux membres pour le SEPC, puisque la Société des postes est vraiment claire dans sa position à savoir ne pas embaucher lorsque nos membres quittent leur poste, ou quittent l'unité de négociation. Ce Syndicat est un grand Syndicat et les décisions nécessaires qui devront être prises par nos membres et nous, qui avons été élus pour remplir certains mandats, dépendront de notre vision au fur et à mesure que nous avancerons dans l'avenir avec un employeur qui se fout complètement de notre bien-être. Nous avons besoin d'être

forts et solidaires. Mais ce sera avec votre vision et votre aide que nous pourrons réussir.

En toute solidarité,

Mike Moeller