

Président national du Syndicat des employé-e-s des postes et communications

Rapport à l'exécutif national

Le 7 décembre 2007

Ottawa (Ontario)

Chères consœurs et chers confrères,

De nouveau, il me fait plaisir de vous fournir mon rapport présidentiel.

Depuis notre dernière rencontre, nous avons été extrêmement occupés avec les préparatifs en vue de nos prochaines négociations et la mise au point des travaux liés au Congrès du SEPC qui aura lieu en septembre 2008 à Montréal.

L'AFPC est responsable du processus de la négociation collective à titre d'agent négociateur et le SEPC entamera ensuite le processus et prendra une approche différente du passé; toutefois, après discussion avec l'AFPC, je suis extrêmement confiant que les membres du SEPC seront heureux des changements. De plus amples renseignements suivront une fois que nous aurons achevé le plan d'action. Une fois que le SEPC et l'AFPC auront émis la demande des revendications contractuelles, les sections locales seront en mesure de tenir leurs réunions afin d'accepter les revendications qui seront envoyées aux conférences de négociation qui auront lieu au début du printemps 2008 et éliront également leur représentante et représentant de section locale pour cette conférence.

Pour votre information, l'AFPC enverra la demande de revendications contractuelles au début 2008. Les élections, aux fins d'envoyer des représentantes et représentants à la conférence, peuvent seulement être tenues après que l'avis aura été envoyé, pas avant.

Il me fait énormément plaisir de vous annoncer que le 14^e Congrès triennal du SEPC aura lieu à Montréal vers la fin septembre 2008. Nous vous acheminerons l'information au début du printemps 2008.

Nous continuons d'améliorer nos relations avec la Société des postes et Purolator. De bons progrès ont été accomplis dans le cadre du Comité de l'expansion du service avec la création de postes au sein du Centre de contact avec la clientèle des RH nouvellement créé.

Nous espérons qu'une fois que ce projet aura été complété et accepté, nous serons en mesure de mettre en place davantage de Centres de contact avec la clientèle des RH, d'un

bout à l'autre du pays, ce qui aura pour conséquence de créer d'autres postes pour les membres du SEPC.

En ce qui a trait à Purolator, les choses se déroulent plutôt bien. J'avais mentionné auparavant dans un bulletin que nos membres avaient des difficultés avec les quarts de travail et les heures de travail. Je suis heureux de vous informer que l'employeur a entendu nos préoccupations et que ceux-ci ont maintenant un horaire de travail plus stable ce qui a pour effet de réduire le stress en milieu de travail.

J'ai assisté dernièrement au forum « Canada-É.-U. – Santé mentale et la productivité » de concert avec des représentantes et représentants de l'AOPC et la Société des postes et celui-ci portait principalement sur la santé mentale et la façon d'améliorer le milieu de travail et aider ceux et celles souffrant de problèmes liés à la santé mentale. Le forum était très instructif et la chose qui m'a surpris était que toutes les questions abordées par les orateurs, soit l'amélioration des conditions de travail et la diminution du stress, était exactement ce que les syndicats parlent depuis des années.

Le fait est que si vous avez un patron qui ne se soucie pas de votre santé mentale, physique ou bien-être, vous serez à votre tour stressé, malade et vous irez sans doute en congé d'assurance-invalidité.

Je ne dis pas que Purolator ou la Société des postes ne tente pas d'améliorer le milieu de travail mais plutôt qu'il ne progresse pas assez rapidement pour rattraper toutes ces années au cours desquelles ils ont fait du tort à ces membres. Si investir dans la société et la compagnie est important, je dirais que les travailleuses et travailleurs du SEPC ont besoin de réinvestissement également. Nous avons besoin davantage de travailleuses et travailleurs afin de rencontrer la charge de travail et non de la charge de travail ridicule qu'ils exigent de nous sur une base quotidienne. Les faits sont que nous avons besoin de d'autres postes, de personnes et de formation afin d'être en mesure de fournir un service de qualité en vue d'assurer que nos services postaux et de courrier soient maintenus en place et que notre clientèle continue de faire des affaires avec nous.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier spécialement la consoeur Sharon Tieman pour son dévouement, son excellent travail et engagement à titre de vice-présidente régionale intérimaire de l'Ouest du SEPC alors que la consoeur Janet May était en congé de maladie prolongé. Je désire également souhaiter un bon retour à la consoeur May. Nous sommes toutes et tous heureux de te revoir au travail et nous espérons que cela se poursuive.

En terminant, je profite aussi de cette occasion pour remercier les sections locales et les membres, d'un bout à l'autre du pays, tant au palier de la Société des postes que Purolator, pour leur travail ardu et leur engagement à l'endroit de leur employeur. S'ils n'exigient pas que vous travaillez si fort avec si peu, aucun travail ne serait accompli.

Comme vous le constaterez avec les dates ci-haut mentionnées, 2008 est proche et nous serons extrêmement occupés, par conséquent, j'en profite pour vous souhaiter une heureuse période des fêtes et profitez-en avec vos familles, amies et amis et vos proches.

Fraternellement vôtre,