

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE DE LA RÉGION DE L'OUEST

À la réunion de l'Exécutif national des 6 au 8 décembre 2007

Novembre 2007

Depuis la dernière réunion de l'Exécutif national en mai 2007, beaucoup d'activités ont eu lieu au sein de la région. Le mois a bien commencé avec la présentation du cours d'éducation « Vous et votre Syndicat » par le Comité d'éducation. Le cours a eu lieu à Ottawa avec une participation de 22 membres du SEPC travaillant à la Société des postes. J'ai représenté la région de l'Ouest ce qui m'a grandement aidé à comprendre davantage les questions de ma région.

Les 25 au 27 mai, j'ai assisté à la Conférence des femmes de la région des Prairies de l'AFPC à titre d'observatrice. Voici les ateliers qui ont été offerts au cours de cette conférence: À la défense de services publics de qualité, Emphase sur les femmes autochtones et l'Accroissement de l'engagement politique des femmes. Trois orateurs invités ont parlé sur chacun des trois sujets. Ceux-ci étaient très intéressants et possédaient beaucoup de connaissances, une inspiration pour les femmes présentes à la conférence.

Au cours du printemps 2007, Mike Moeller, notre Vice-président de l'Atlantique et Madeleine Lépine ont entrepris les démarches pour mettre en place un réseau au sein des trois Centres de contact avec la clientèle et le Centre de la philatélie. Cela a eu pour conséquence d'identifier les questions importantes de même que les problèmes au sein de tous ces centres. Je crois que nous avons fait certains progrès, soit d'améliorer les conditions de travail de ces membres et nous continuons de travailler ensemble afin d'avoir un milieu de travail sain et respectueux.

En juillet, Richard Des Lauriers, Président national du SEPC et moi avons donné un cours à 6 membres de notre groupe Purolator à Victoria, C.-B. Il s'agissait du cours « Vous et votre Syndicat » conçu spécialement pour eux. Ce fut le premier cours qui a été tenu spécifiquement pour Purolator et quelle belle façon de rassembler ces membres puisqu'ils sont dispersés au sein de la C.-B. Ils ont discuté des enjeux majeurs dans leur milieu de travail et des façons de les approcher.

La convention collective de Purolator vient à échéance en décembre 2008. La section locale a déjà commencé la mobilisation de ses membres au moyen d'un sondage sur la négociation qui leur a été envoyé par la poste. Notre convention collective avec la Société des postes expirera également en août 2008. L'Exécutif national s'est réuni en septembre afin de discuter des revendications contractuelles et d'élaborer des stratégies pour trouver des façons en vue de se mobiliser dans le cadre des négociations. Depuis cette réunion, j'ai donné aux sections locales un aperçu des délais importants dans le cadre du processus d'obtenir une nouvelle convention collective. Au cours du mois de novembre, les bureaux régionaux de l'AFPC ont travaillé avec nos sections locales afin

de faire signer les employées et employés assujettis au précompte syndical généralisé « rands ».

J'ai assisté aux réunions des membres du groupe Purolator cette année et à l'AGA de la section locale d'Edmonton. C'est encourageant de voir que plusieurs des membres assistent aux réunions. En tant que sections locales de l'Ouest traitant des questions qui les concernent, elles font un excellent travail à impliquer les membres. Cela sera essentiel au cours de la prochaine année puisque nous entamerons les négociations.

Voici les cours de l'AFPC que j'ai suivis au cours des derniers six (6) mois:

Cours de perfectionnement de délégué syndical
Phase 2 – formation en leadership
Obligation d'accommoder

Ces trois cours ont été bien présentés et m'ont permis d'acquérir des outils des plus précieux. J'ai fait la promotion de la formation au sein des sections locales de l'Ouest en leur demandant de faire passer le message à leurs membres. Certains de nos membres ont manifesté un intérêt en présentant une demande pour assister à l'École de l'hiver du CTC de 2008.

L'action politique figure au haut de la liste dans le cadre de l'éducation au sein de l'AFPC. J'ai essayé d'impliquer nos membres puisque je sais que plusieurs d'entre eux ne sont pas au courant de certaines des questions fondamentales les touchant au niveau personnel. Il est important pour nous de parler de ces questions avec nos membres, nos amies et amis et les membres de la famille.

J'avais mentionné dans mon rapport de mai qu'il existait des plans pour fermer la Direction de repérage et des réclamations de Vancouver. La première phase a eu lieu le 31 octobre 2007 et la Direction des réclamations a fermé. Deux des quatre membres au sein de cette direction étaient déjà déclarés excédentaires et nous leur avons affecté du travail qui est inférieur à leur niveau de classification. La direction de repérage fermera le 31 mars 2008 et cinq membres seront déclarés excédentaires. Inutile de dire que le moral parmi les cinq qui restent n'est pas bon. Non seulement ils les gardent en poste au cours de la période occupée des fêtes mais aucun rajustement de la charge de travail n'a eu lieu puisque les travailleuses et travailleurs au sein de cette direction ont diminué.

En ce qui a trait aux griefs, la plupart de ceux qui sont déposés au sein de la région portent sur le processus et l'administration de la dotation, la santé et sécurité liée aux questions de la charge de travail et de l'ergonomie. Une partie du libellé de notre convention collective pourrait certainement être plus précise sur la question de la dotation et peut-être une certaine amélioration du libellé sur la santé et sécurité. Je trouve que dans le domaine de l'obligation d'accommoder nous rencontrons une résistance de la part de la Société.

L'occasion qui m'a été donnée de remplacer notre Vice-présidente de l'Ouest, Janet May, a été inestimable. Cela m'a donné l'occasion de travailler avec l'Exécutif national, le personnel du bureau national du SEPC, les présidentes et présidents des sections locales de l'Ouest et avec davantage de membres de l'Ouest. Je remercie tout le monde pour leur soutien et leurs mots d'encouragement.

En toute solidarité,

la Vice-présidente intérimaire de l'Ouest,

Sharon Tieman